SRTET
S.R.T Electrified Train Company Limited

ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วย บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (รฟฟท.) มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของสังกัดต่างๆ และเตรียมความพร้อมในการรองรับพันธกิจการเป็นผู้เดินรถโครงการรถไฟฟ้าแอร์พอร์ต เรล ลิงก์ (Airport Rail Link) จึงออกประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยมีรายละเอียดและคุณสมบัติของผู้สมัคร ดังต่อไปนี้

๑. รายละเอียดเกี่ยวกับ คุณวุฒิการศึกษา สาขาวิชา เงื่อนไขการสมัคร หน้าที่รับผิดชอบแต่ละตำแหน่ง จำนวนที่รับสมัคร ให้เป็นไปตาม <u>รายละเอียดที่แนบท้ายประกาศ</u>

๒. คุณสมบัติสำหรับผู้สมัคร

๒.๑ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

๒.๒ รับสมัครผู้ที่เพิ่งจบการศึกษาและมีประสบการณ์ในการทำงาน โดยผู้สมัครต้องได้รับคุณวุฒิการศึกษา สาขาวิชา ประสบการณ์ทำงาน และใบประกอบวิชาชีพ ของแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามที่กำหนดใน**รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครเท่านั้น** หากไม่ตรงตามที่กำหนดถือว่าขาดคุณสมบัติ

๒.๓ ผู้สมัครที่เป็นชายต้องพ้นจากการรับราชการทหารกองประจำการแล้ว โดยมีหลักฐานของทางราชการรับรองว่าพ้นจากการรับราชการทหารกองประจำการ หรือพ้นจากการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการแล้ว หรือหลักฐานอื่นที่แสดงว่าไม่ต้องเป็นทหาร ทั้งนี้หากตรวจสอบพบภายหลังว่ายังไม่พ้นจากการรับราชการทหาร จะให้ออกจากงานทันที เนื่องจากเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามที่ รฟฟท. กำหนด

๒.๔ ผู้สมัครที่นำเอกสารอันเป็นเท็จมายื่นเพื่อประกอบการสมัครคัดเลือก หากตรวจสอบพบภายหลังจะให้ออกจากงานทันที เนื่องจากเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามที่ รฟฟท. กำหนด และจะพิจารณาดำเนินคดีอาญาตามความเหมาะสมต่อไป

๒.๕ ผู้สมัครที่สอบคัดเลือกได้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ รฟฟท. จะให้ออกจากงานทันที

๒.๖ ใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูปพื้นฐานได้

๒.๗ สามารถปฏิบัติงานเป็นกะ และไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดได้

๓.การรับสมัคร ...

๓. การรับสมัครและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครผ่านเว็บไซต์ www.srtet.co.th หัวข้อประกาศรับสมัครงานเท่านั้น

(๑) ให้ผู้สมัครอ่านประกาศและคำแนะนำสำหรับผู้สมัครโดยละเอียดก่อนกรอกใบสมัคร

(๒) กรอกข้อความให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่<u>แบบฟอร์มกำหนดและตรวจสอบความถูกต้อง</u>ก่อนจัดส่งใบสมัคร พร้อมทั้ง<u>แนบรูปถ่าย สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) ฉบับสมบูรณ์ และสำเนาใบปริญญาบัตร</u> ทั้งนี้หากบริษัทฯ พบว่าการกรอกแบบฟอร์มไม่ครบถ้วนตามกำหนด ขอสงวนสิทธิไม่รับพิจารณา

๓.๒ เงื่อนไขการสมัครสอบ

(๑) ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ประกาศ

(๒) ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง กรณีกรอกข้อมูลเป็นเท็จและไม่ถูกต้อง หรือใช้เอกสารปลอม หรือเอกสารที่มิใช่ที่ทางราชการออกให้ รฟฟท. จะถือว่าการสอบคัดเลือกในครั้งนี้เป็นโมฆะ และจะดำเนินการยกเลิกการจ้างโดยทันที และจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ผู้สมัครไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

(๓) <u>เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙</u>

๓.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบข้อเขียน ทาง www.srtet.co.th

๔. การคัดเลือก

๔.๑ การสอบข้อเขียน ประกอบด้วย

- ภาคความรู้วิชาภาษาอังกฤษ
- ภาคความรู้วิชาเฉพาะตำแหน่ง

ทั้งนี้ <u>ในวันสอบข้อเขียน ผู้สมัครจะต้องนำเอกสารหลักฐานมาแสดง</u> ดังนี้

- บัตรประจำตัวประชาชน

ทั้งนี้ รฟฟท. สงวนสิทธิในการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ กรณีที่ตรวจพบว่าข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครแจ้งและได้ลงลายมือชื่อรับรองไว้แล้วไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร รฟฟท. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครตั้งแต่ต้น

๕. เกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ <u>การสอบข้อเขียน</u> (ถ่วงน้ำหนักคิดเป็นร้อยละ ๕๐) ประกอบด้วย

๑.๑ ภาคความรู้วิชาภาษาอังกฤษ

๑.๒ ภาคความรู้วิชาเฉพาะตำแหน่ง

ซึ่งผู้สมัครงานจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคความรู้ทั้งข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

๕.๒ การสอบสัมภาษณ์ ...

๕.๒ <u>การสอบสัมภาษณ์</u> (ถ่วงน้ำหนักคิดเป็นร้อยละ ๕๐) ประกอบด้วย

๒.๑ การประเมินผู้สมัครงานจาก ความสามารถหลัก (Core Competency)

๒.๒ การประเมินผลสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency)

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็มทั้งหมด โดย รฟฟท. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงจากคะแนนลำดับสูงสุดไปต่ำสุดจนครบตามอัตราที่เปิดรับ และจะขึ้นทะเบียนสำรองตามอัตราที่ รฟฟท. กำหนด ซึ่งจะมีอายุ ๑ ปี นับถัดจากวันประกาศผลการคัดเลือก

๕.๓ กรณีที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกมีความเห็นร่วมกันว่าผู้เข้าสอบสัมภาษณ์คนใดไม่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ รฟฟท. ประกาศรับสมัคร คณะกรรมการสอบคัดเลือกอาจพิจารณาไม่ให้เป็นผู้สอบผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งนั้น

๖. การกำหนดระดับตำแหน่งของเงินเดือน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่คัดเลือก โดย รฟฟท. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนโดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ประสบการณ์ และเงื่อนไขในประกาศรับสมัคร ให้สอดคล้องกับระเบียบและข้อกำหนดของ รฟฟท. ที่เกี่ยวข้อง (การนำประสบการณ์มาพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนจะพิจารณาจากหนังสือรับรอง/ใบผ่านงาน โดยนับระยะเวลาที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติงานภายหลังจากสำเร็จการศึกษาตามคุณวุฒิที่รับสมัคร ซึ่งต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี)

๗. หลักประกันการทำงาน

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่มีลักษณะงานและความรับผิดชอบเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินของบริษัท ต้องจัดทำหลักประกันการทำงานเพื่อประกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ และประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานจากลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีหลักประกัน ๓ ประเภท ได้แก่ ๑) การประกันการทำงานด้วยเงินสด ๒) การประกันการทำงานโดยบุคคลค้ำประกัน ๓) การประกันการทำงานด้วยทรัพย์สิน โดยกำหนดตำแหน่งที่ต้องจัดทำหลักประกันการทำงาน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

๗.๑ เจ้าหน้าที่การเงิน

๗.๒ เจ้าหน้าที่ประจำสถานี

๗.๓ ผู้ช่วยนายสถานี

๗.๔ เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า หรือหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๗.๕ เจ้าหน้าที่พัสดุ หรือตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับคลังสินค้า

๗.๖ เจ้าหน้าที่บริหารทรัพย์สิน

๘. รฟฟท. ขอสงวนสิทธิที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมเท่านั้น เพื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกโดยวิธีสอบข้อเขียน และหรือสอบสัมภาษณ์ตามที่เห็นสมควร และให้ถือเป็นข้อยุติ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องใด ๆ จาก รฟฟท. ไม่ได้

๙.ผู้ได้รับการคัดเลือก...

๙. ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องมารายงานตัวตามระยะเวลาและสถานที่ซึ่ง รฟฟท. กำหนด ผู้ที่ไม่มารายงานตัวโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรจะถือว่าสละสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ของ รฟฟท.

๑๐. ผู้มารายงานตัวถือว่าเป็นผู้รับเงื่อนไขการปฏิบัติงานตามที่ รฟฟท. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พล.อ.อ.

(คงศักดิ์ จันทรโสภา)

กรรมการ

รักษาการในตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

SRTET
S.R.T Electrified Train Company Limited

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครงาน

ตำแหน่ง ช่างเทคนิคระบบโทรคมนาคม จำนวน ๘ อัตรา

หน้าที่รับผิดชอบ

๑. ตรวจสอบ ซ่อมแซมแก้ไข และบำรุงรักษาอุปกรณ์ของแผนกโทรคมนาคม ในพื้นที่ (หน้างาน) ที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปตามแผนงาน และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำรายงานสรุปผลการซ่อมแซม และบำรุงรักษาระบบเครือข่ายสื่อสาร เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ

๓. ดูแลเครื่องมือเฉพาะทาง และอุปกรณ์ของระบบเครือข่ายสื่อสาร เพื่อให้แน่ใจว่ามีสภาพพร้อมสำหรับการซ่อมแซม และบำรุงรักษา

๔. Safety and Quality System - ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความปลอดภัย และมีคุณภาพตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

๕. Risk Management – ปฏิบัติตามแผน/กิจกรรมด้านการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานในความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐาน และข้อกำหนดขององค์กร

๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติ

๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ในสาขาวิชา ช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างอิเล็กทรอนิกส์สื่อสาร ช่างอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม ช่างเทคนิคคอมพิวเตอร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้องมี

๒. ประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง ๐-๓ ปี

๓. สามารถทำงานเป็นกะได้

๔. มีทักษะในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำนักงาน

๕. สามารถพูด อ่าน เขียน ภาษาอังกฤษได้

๖. มีทักษะในพูดการสื่อสาร

๗. มีความขยัน และอดทน

๘. มีความตรงต่อเวลา

๙. ผู้สมัครที่มีความรู้ดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

- SMS, PLC และ SCADA
- ระบบปฏิบัติการ Linux หรือ Unix
- ระบบปฏิบัติการ Windows, Windows server
- ระบบวิทยุสื่อสาร
- Understanding of Communication technology (LAN, WAN, Fiber Optic, Radio)
- CCTV Systems and Access Control Systems
- ระบบโทรศัพท์พื้นฐาน
- ระบบการจัดการ การซ่อมบำรุงด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (CIMCO-CMMS)

/๑๐.มีความรู้...

๑๐.มีความรู้ในด้านระบบรถไฟฟ้าหรือระบบราง จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๑๑.ทักษะการซ่อมบำรุงระบบโทรคมนาคม หรือระบบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๑๒.ทักษะระบบคอมพิวเตอร์ / ระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับงานซ่อมบำรุงที่เกี่ยวข้อง
๑๓.มีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์
๑๔.ความคิดเชิงระบบ
๑๕.ความคิดรวบยอด (Conceptual)
๑๖.ความละเอียดรอบคอบ
๑๗.การให้คำปรึกษา
๑๘.การมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย
